

	Code of Conduct (Verhaltenskodex) DHI GmbH	Erstausgabe:	20.07.22
		Letzte Änderung:	10.10.22
	Formblatt: F-000-109	Version:	2

Präambel

Die Deutsche Honig Import GmbH legt großen Wert auf die Themen soziale und ökologische Nachhaltigkeit bei der Zusammenarbeit mit ihren geschäftlichen Kontakten sowie in der gesamten Lieferkette. Der Code of Conduct (*Verhaltenskodex*) für die geschäftlichen Kontakte beschreibt diesbezüglich die grundlegenden Verhaltensprinzipien der Zusammenarbeit.

Die enthaltenen Prinzipien stellen Mindeststandards für die jeweilige Geschäftsbeziehung dar. Er basiert auf den allgemeinen, internationalen Leitsätzen des United Nations Global Compact (*UNGC*).

Die geschäftlichen Kontakte verpflichten sich, die jeweils in den Ländern der Geschäftstätigkeit geltenden maßgeblichen Gesetze und Vorschriften sowie die in diesem Code of Conduct enthaltenen Prinzipien einzuhalten.

Preamble

Deutsche Honig Import GmbH attaches great importance to the topics of social and ecological sustainability in the cooperation with its business contacts as well as in the entire supply chain. The Code of Conduct for the business contacts describes in this respect the basic principles of conduct of the cooperation.

The principles contained therein represent minimum standards for the respective business relationship. It is based on the general international principles of the United Nations Global Compact (UNGC).

The business contacts undertake to comply with the relevant laws and regulations applicable in the countries in which they do business and with the principles contained in this Code of Conduct.

Menschenrechte

Die Wahrung der Menschenrechte ist durch unseren Anspruch, unsere Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, tief mit unserem Wertesystem verknüpft. Wir respektieren die gesellschaftlichen Normen und Werte der Länder, mit denen wir Geschäfte tätigen.

Unser Code of Conduct stellt ein klares und proaktives Bekenntnis zur Unterstützung der Menschenrechte dar. Wir orientieren uns an den 10 Prinzipien des United Nations Global Compacts, insbesondere an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (*AEMR*), der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (*ILO*) und grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit und der Konvention der Vereinten Nationen (*UN*) gegen Korruption.

Human rights

Respect for human rights is deeply intertwined with our value system through our commitment to conduct business in an ethical and legal manner. We respect the social norms and values of the countries with which we do business.

*Our Code of Conduct represents a clear and proactive commitment to supporting human rights. We are guided by the 10 principles of the United Nations Global Compact, in particular the Universal Declaration of Human Rights (*UDHR*), the International Labor Organization (*ILO*) Declaration and Fundamental Principles and Rights at Work, and the United Nations (*UN*) Convention against Corruption.*

Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Der Einsatz von Kinderarbeit wird gemäß den Bestimmungen der ILO, den Konventionen der Vereinten Nationen und/oder den nationalen Vorschriften nicht geduldet. Alle weiteren Vorschriften zum Schutz von Kindern und jugendlichen Arbeitnehmenden sind einzuhalten. In diesem Kontext bedeutet „*Kind*“ jede Person unter 15 Jahren und „*Kinderarbeit*“ jede Arbeit eines Kindes, außer diese wird gemäß den Bestimmungen der ILO-Mindestalterkonvention von 1973 (*C138*) als akzeptabel betrachtet. Jegliche Formen von Zwangsarbeit,

	Code of Conduct (Verhaltenskodex) DHI GmbH	Erstausgabe:	20.07.22
		Letzte Änderung:	10.10.22
	Formblatt: F-000-109	Version:	2

Gefängnisarbeit oder Sklaverei sind unzulässig. Die Anwendung körperlicher Strafen, mentalen oder physischen Zwängen oder Belästigung in jeglicher Form ist verboten.

Prohibition of child labor and forced labor

The use of child labor is not tolerated in accordance with the provisions of the ILO, the United Nations Conventions and/or national regulations. All other regulations for the protection of children and young workers shall be complied with. In this context, "child" means any person under the age of 15 and "child labor" means any work performed by a child, unless it is considered acceptable under the provisions of the ILO Minimum Age Convention, 1973 (C138). All forms of forced labor, prison labor or slavery are unacceptable. The use of corporal punishment, mental or physical coercion or harassment in any form is prohibited.

Arbeitssicherheit, Arbeitszeiten & Faire Vergütung

Allen Arbeitnehmenden werden Arbeitsplätze entsprechend der gültigen Standards der Arbeitssicherheit zur Verfügung gestellt. Dies beinhaltet u.a. die Bereitstellung und Verwendung persönlicher Schutzausrüstungen, Zugang zu Trinkwasser, saubere sanitäre Anlagen sowie Einrichtungen zur hygienischen Aufbewahrung von Lebensmitteln. Die jeweils einschlägigen Arbeitsschutzgesetze/Arbeitssicherheitsvorschriften müssen eingehalten werden. Alle Arbeitnehmenden werden nachweislich im Hinblick auf Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz geschult. Die Schulungen werden in regelmäßigen Abständen wiederholt.

Die geschäftlichen Kontakte verpflichten sich, mindestens den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn oder, falls höher, den auf der Basis von Kollektivverhandlungen gebilligten Industriestandards zu entsprechen. Die Löhne müssen ausreichend sein, um den Arbeitnehmenden und Ihren Familien ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen und die Kosten des Lebensunterhalts zu decken. Es wird sichergestellt, dass alle einschlägigen Normen hinsichtlich Arbeitszeiten, Überstunden und Vergütung von Mehrarbeit eingehalten werden. Illegale Lohnabzüge oder Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind verboten. Die Grundlage, nach denen die Arbeitnehmenden entlohnt werden, muss fortlaufend durch eine Lohnabrechnung bekannt gegeben werden.

Ferner gewähren die geschäftlichen Kontakte ihren Arbeitnehmenden das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag und das Recht auf mindestens einen freien Tag alle sieben Tage, sofern nicht durch Kollektivverträge festgelegte Ausnahmeregelungen gelten.

Occupational Safety, Working Hours & Fair Compensation

All employees are provided with workplaces that comply with applicable occupational safety standards. This includes, for instance, the provision and use of personal protective equipment, access to drinking water, clean sanitary facilities and facilities for the hygienic storage of food. The relevant occupational health and safety laws/occupational safety regulations must be complied with. All employees are demonstrably trained with regard to safety and health at work. The training courses are repeated at regular intervals.

Business contacts agree to pay at least the legally established national minimum wage or, if higher, industry standards approved on the basis of collective bargaining.

Wages must be sufficient to allow workers and their families to live in dignity and cover the cost of living. It shall be ensured that all relevant standards are met with regard to working hours, overtime and compensation for extra work. Illegal deductions from wages or deductions from wages as a disciplinary measure are prohibited. The basis on which employees are remunerated must be disclosed on an ongoing basis by means of a wage statement.

Furthermore, business contacts grant their employees the right to rest breaks every working day and the right to at least one day off every seven days, unless exceptions are established by collective agreements.

	Code of Conduct (Verhaltenskodex) DHI GmbH	Erstausgabe:	20.07.22
		Letzte Änderung:	10.10.22
	Formblatt: F-000-109	Version:	2

Datenschutz

Die geschäftlichen Kontakte schützen Daten vor unbefugtem Zugriff und gehen sorgsam mit ihnen um. Insbesondere werden alle einschlägigen Datenschutzgesetze beachtet. Personenbezogene Daten sind vertraulich zu behandeln und dürfen nur im Rahmen der entsprechenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen erhoben, verarbeitet und genutzt werden.

Es werden angemessene Maßnahmen getroffen, um die Daten von Kundschaft, liefernden Unternehmen, Mitarbeitenden und geschäftlichen Kontakten zu schützen.

Data protection

Business Contacts protect data from unauthorized access and handle data with care. In particular, all relevant data protection laws are observed. Personal data must be treated confidentially and may only be collected, processed and used in accordance with the relevant data protection regulations.

Appropriate measures are taken to protect the data of customers, supplying companies, employees and business contacts.

Diskriminierungsverbot & Chancengleichheit

Die geschäftlichen Kontakte achten bei allen geschäftlichen oder personalbezogenen Entscheidungen die Vielfalt und vermeiden eine Ungleichbehandlung aus Gründen des Alters, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, der sexuellen Identität, einer Schwangerschaft sowie jeglicher anderer durch Gesetz geschützter Eigenschaften.

Prohibition of discrimination & equal opportunities

The business contacts respect diversity in all business or personnel-related decisions and avoid unequal treatment on the basis of age, ethnic origin, gender, religion or belief, disability, sexual identity, pregnancy and any other characteristic protected by law.

Kollektivverhandlung/Koalitionsfreiheit

Die geschäftlichen Kontakte achten das Recht aller Arbeitnehmenden, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten sowie Kollektivverhandlungen zu führen und üben gegenüber den Arbeitnehmenden keine Diskriminierung aufgrund einer Gewerkschaftszugehörigkeit aus. Die geschäftlichen Kontakte hindern die Arbeitnehmendenvertretung nicht am Zugang zu den Arbeitnehmenden am Arbeitsplatz oder an der Interaktion mit ihnen. Wenn sie in Ländern tätig sind, in denen eine Gewerkschaftstätigkeit rechtswidrig oder eine freie und demokratische Gewerkschaftstätigkeit nicht erlaubt ist, tragen die geschäftlichen Kontakte diesem Grundsatz Rechnung, indem sie den Arbeitnehmenden erlauben, ihre eigene Vertretung, mit der das Unternehmen in einen Dialog über Arbeitsplatzfragen treten kann, frei zu wählen.

Collective Bargaining/Freedom of Association

Business Contacts shall respect the right of all employees to form and join unions and to bargain collectively and shall not discriminate against employees on the basis of union membership. Business contacts do not prevent employee representatives from accessing or interacting with employees in the workplace. When operating in countries where trade union activity is illegal or free and democratic trade union activity is not permitted, business contacts shall take this principle into account by allowing employees to freely choose their own representation with whom the company can engage in dialogue on workplace issues.

	Code of Conduct (Verhaltenskodex) DHI GmbH	Erstausgabe:	20.07.22
		Letzte Änderung:	10.10.22
	Formblatt: F-000-109	Version:	2

Umweltschutz

Die Deutsche Honig Import GmbH sieht nachhaltiges Wirtschaften im Hinblick auf die natürlichen Ressourcen als einen Beitrag zum Umweltschutz für gegenwärtige und zukünftige Generationen. Die Achtung vor der Umwelt verpflichtet unsere liefernden Unternehmen, Kundschaft und uns zu einem sorgsamem Umgang mit den begrenzten Ressourcen der Natur, um so einen auf Nachhaltigkeit angelegten Unternehmenserfolg zu sichern. Umweltbelastungen sind, soweit dies mit verhältnismäßigen Mitteln möglich ist, zu vermeiden oder jedenfalls zu verhindern. Dabei gilt es alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften auf nationaler und internationaler Ebene einzuhalten.

Environmental protection

Deutsche Honig Import GmbH sees sustainable management with regard to natural resources as a contribution to environmental protection for present and future generations. Respect for the environment obliges our suppliers, customers and us to handle the limited resources of nature with care in order to ensure a company success based on sustainability. Environmental pollution is to be avoided or at least prevented as far as this is possible with proportionate means. In doing so, we must comply with all applicable laws and regulations at national and international level.

Anti-Korruption

Gemäß den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen bekämpfen wir alle Formen der Korruption. Die geschäftlichen Kontakte verpflichten sich zur Beachtung aller anwendbaren Vorschriften und Verbote betreffend Korruption, Bestechung, Betrug und Erpressung. Insbesondere dürfen die geschäftlichen Kontakte keine Geschenke, Einladungen oder Zahlungen in der Absicht anbieten, Geschäftsbeziehungen unzulässig zu beeinflussen. Gleiches gilt für das Versprechen, Gewähren, Fordern oder Annehmen solcher Vorteile.

Anti-corruption

In accordance with the principles of the United Nations Global Compact, we fight all forms of corruption. Business contacts undertake to comply with all applicable regulations and prohibitions concerning corruption, bribery, fraud and extortion. In particular, business contacts must not offer gifts, invitations or payments with the intention of improperly influencing business relationships. The same applies to promising, granting, demanding or accepting such benefits.

Verhalten im Wettbewerb

Die geschäftlichen Kontakte verpflichten sich zur Achtung des fairen Wettbewerbs, insbesondere durch Einhaltung des jeweils geltenden Kartellrechts und sonstiger Vorschriften zur Regelung des Wettbewerbs. Die geschäftlichen Kontakte beteiligen sich weder an wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken noch missbrauchen sie marktbeherrschende Stellungen.

Conduct in competition

The business contacts undertake to respect fair competition, in particular by complying with the applicable antitrust law and other regulations governing competition. The business contacts shall neither engage in anti-competitive business practices nor abuse dominant market positions.

	Code of Conduct (Verhaltenskodex) DHI GmbH	Erstausgabe:	20.07.22
		Letzte Änderung:	10.10.22
	Formblatt: F-000-109	Version:	2

Kenntnisnahme & Einverständnis

Die geschäftlichen Kontakte verpflichten sich mit der Unterzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die genannten Grundsätze zu halten. Sie bestätigen, dass sie den Inhalt dieses Dokuments ihren Arbeitnehmenden, Beauftragten, Subunternehmen und liefernden Unternehmen kommunizieren und sicherstellen, dass der Inhalt ordnungsgemäß umgesetzt wird. Bei Fragen oder Hinweisen im Zusammenhang mit Verstößen gegen den Code of Conduct, gegen Gesetze, Richtlinien oder Anweisungen stehen den Mitarbeitenden Ansprechpersonen zur Verfügung. Auf Wunsch der Hinweisgebenden können eingehende Hinweise anonym abgegeben werden. Ferner erklären sich die geschäftlichen Kontakte und subliefernde Unternehmen damit einverstanden, die Einhaltung der genannten Grundsätze in Audits überprüfen zu lassen.

Gegenüber geschäftlichen Kontakten, die diese Anforderungen nicht erfüllen, behalten wir uns das Recht vor, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, welche in letzter Konsequenz auch zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen können.

Acknowledgement & Consent

By signing this document, business contacts agree to act responsibly and comply with the stated principles. Business contacts confirm that they will communicate the contents of this document to their employees, agents, subcontractors and supplying companies and ensure that the contents are properly implemented. In the event of questions, reports or information in connection with violations of the Code of Conduct, laws, guidelines or instructions, contact persons are available to the employees. At the request of the whistleblower, incoming reports can be submitted anonymously. Furthermore, the business contacts and subcontracting companies agree to have compliance with the above principles checked in audits.

We reserve the right to take appropriate measures against business contacts that do not comply with these requirements, which may ultimately lead to the termination of the business relationship.

Ort/Place, Datum/Date

Name des Unternehmens/
Company name

Name/Name

Adresse/Address

Unterschrift geschäftlicher Kontakt/
Signature business contact

Unternehmenssiegel/
Company seal